

	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯỚI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 1/7
VIỆN NƯỚC, TƯỚI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

NGƯỜI VIẾT

NGUYỄN THẾ HÙNG

Ngày

Ký tên

XEM XÉT

NGUYỄN THỊ KIM DUNG

Ngày

Ký tên

PHÊ DUYỆT

NGUYỄN TIẾP TÂN

Ngày

Ký tên

THEO DÕI SỬA ĐỔI

TT	Ngày có hiệu lực	Nội dung sửa đổi	Số Y/C
1	25/10/2023	Ban hành lần đầu	-/-
2			
3			
4			
5			

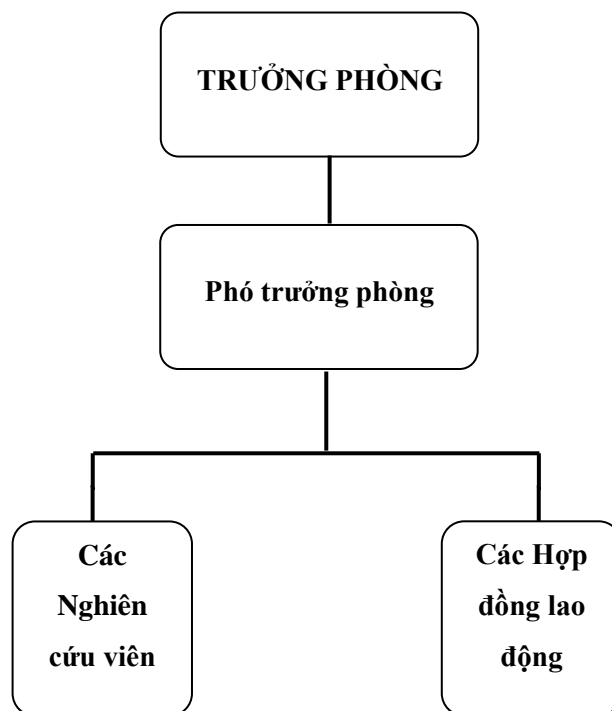
	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯƠI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 2/7
VIỆN NƯỚC, TƯƠI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

1. MỤC ĐÍCH

Quy định chức năng, nhiệm vụ của lãnh đạo, cán bộ nhân viên phòng Tươi tiêu, cải tạo đất.

2. NỘI DUNG

2.1 Sơ đồ tổ chức:



2.2 Chức năng, nhiệm vụ các vị trí:

2.2.1 Trưởng phòng

a. Chức năng

Tổ chức, sắp xếp phòng, phân công nhiệm vụ cho các cán bộ trong phòng thực hiện các nhiệm vụ theo quy định;

Quản lý, điều hành và chịu trách nhiệm cá nhân trước Viện trưởng về mọi lĩnh vực hoạt động của Phòng;

b. Nhiệm vụ, quyền hạn

- Xây dựng Phòng theo đúng định hướng phát triển Viện trong từng thời kỳ; đảm bảo hoàn thành tốt các nhiệm vụ Viện giao cho Phòng trong từng thời kỳ cụ thể;

	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯỚI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 3/7
VIỆN NƯỚC, TƯỚI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

- Bố trí phân công công việc cho cán bộ phù hợp với từng nhiệm vụ công việc được giao. Đảm bảo mọi thành viên trong Phòng đều có việc làm và làm việc có hiệu quả;

- Xây dựng Phòng: có ý thức tổ chức kỷ luật và trách nhiệm trong công tác; thường xuyên học tập nâng cao trình độ; chủ động, sáng tạo, phối hợp trong công tác nhằm hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao; thực hiện nghiêm chỉnh các nội quy, quy chế của Viện; giữ gìn và bảo vệ của công; bảo vệ bí mật Nhà nước cũng như của Viện, của Phòng;

- Lập kế hoạch đào tạo nâng cao trình độ cho CBCNV trong Phòng. Đề cử cán bộ trong Phòng đi học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, chính trị, tham quan học hỏi kinh nghiệm;

- Hàng năm đánh giá cán bộ do Phòng trực tiếp quản lý theo đúng quy định;

- Đề nghị tuyển chọn, đề bạt, thuyên chuyển cán bộ cho Phòng;

- Hướng dẫn cho người mới được tuyển dụng về chức năng nhiệm vụ, nội quy, quy chế của Viện; mối quan hệ giữa các Phòng, Trung tâm trong Viện và các cơ quan có liên quan;

- Cử cán bộ có năng lực và kinh nghiệm trong Phòng hướng dẫn cán bộ trong thời gian tập sự;

- Quản lý toàn bộ trang thiết bị, tài sản được Viện giao cho Phòng sử dụng;

- Chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho CBCNV trong Phòng;

- Trực tiếp chủ trì thực hiện một số nhiệm vụ chuyên môn của Phòng;

- Thiết lập và phát triển các mối quan hệ trong và ngoài Viện để tạo nguồn công việc cho Phòng. Hợp tác với các Phòng, Trung tâm trong Viện để hoàn thành nhiệm vụ kế hoạch của Phòng và do Viện giao;

- Tham gia một số công việc của Viện khi được phân công.

c. Báo cáo

Báo cáo Viện trưởng, phó Viện trưởng phụ trách về hoạt động của Phòng theo định kỳ.

d. Bổ nhiệm

Trưởng phòng do Viện trưởng Viện Nước, Tưới tiêu và Môi trường bổ nhiệm, miễn nhiệm sau khi có ý kiến chấp thuận bằng văn bản của Giám đốc Viện Khoa học Thủy lợi

	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯƠI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 4/7
VIỆN NƯỚC, TƯƠI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

Việt Nam và chịu trách nhiệm trước Viện trưởng Viện Nước, Tươi tiêu và Môi trường về toàn bộ hoạt động của Phòng.

e. Yêu cầu cho vị trí

- Học vấn:

- + Là nghiên cứu viên (hạng III) hoặc tương đương trở lên;
- + Có trình độ Thạc sỹ trở lên, chuyên ngành phù hợp với vị trí công tác;
- + Trình độ ngoại ngữ: B1 hoặc tương đương trở lên;
- + Có chứng chỉ tin học cơ bản trở lên;
- + Trình độ lý luận chính trị: Trung cấp lý luận chính trị trở lên;

- Kỹ năng: Có khả năng đề xuất các nhiệm vụ KHCN, tìm kiếm các hợp đồng kinh tế và tổ chức thực hiện; Có năng lực tổ chức và tập hợp được quần chúng và quan hệ rộng với các đối tác liên quan; Có tác phong làm việc khoa học, thông thạo các kỹ năng cơ bản như thuyết trình, giao tiếp.

- Kinh nghiệm: Có 05 năm trở lên làm công tác nghiên cứu khoa học; đã tham gia công tác quản lý về nghiên cứu khoa học.

- Có hiểu biết về các hoạt động của Viện, của Phòng, có uy tín, được cán bộ viên chức trong Phòng tin nhiệm;

2.2.2 Phó trưởng phòng

a. Chức năng

Tham mưu, giúp việc và chịu trách nhiệm trước Trưởng phòng trong các hoạt động được phân công quản lý và các công việc khác có liên quan;

b. Nhiệm vụ, quyền hạn

- Phó Trưởng phòng được Trưởng phòng phân công thực hiện một số nhiệm vụ của Phòng và chịu trách nhiệm về kết quả thực hiện;

- Chủ động giải quyết các công việc của Phòng khi trưởng Phòng đi vắng và được ủy quyền của Trưởng phòng.

- Trực tiếp tham gia một số nhiệm vụ chuyên môn của Phòng theo sự phân công của Trưởng phòng;

	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯỚI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 5/7
VIỆN NƯỚC, TƯỚI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

- Tham gia xây dựng phát triển Viện trong từng kỳ kế hoạch;
- Tham gia xây dựng kế hoạch hàng năm thuộc mảng các công việc của Phòng

c. Báo cáo

Thường xuyên báo cáo các công việc với Trưởng phòng.

d. Bổ nhiệm

Phó trưởng phòng do Viện trưởng Viện Nước, Tưới tiêu và Môi trường bổ nhiệm, miễn nhiệm theo quy định của các cấp có thẩm quyền, Phó trưởng phòng chịu trách nhiệm trước Trưởng phòng về lĩnh vực công tác được phân công.

e. Yêu cầu cho vị trí

- Học vấn:

- + Là nghiên cứu viên (hạng III) hoặc tương đương trở lên;
- + Có trình độ Thạc sỹ trở lên, chuyên ngành phù hợp với vị trí công tác;
- + Trình độ ngoại ngữ: B1 hoặc tương đương trở lên;
- + Có chứng chỉ tin học cơ bản trở lên;

- Kỹ năng: Có khả năng đề xuất các nhiệm vụ KHCN, tìm kiếm các hợp đồng kinh tế và tổ chức thực hiện; Có năng lực tổ chức và tập hợp được quần chúng và quan hệ rộng với các đối tác liên quan; Có tác phong làm việc khoa học, thông thạo các kỹ năng cơ bản như thuyết trình, giao tiếp.

- Kinh nghiệm: Có 03 năm trở lên làm công tác nghiên cứu khoa học.

- Có hiểu biết về các hoạt động của Viện, của Phòng, có uy tín, được cán bộ viên chức trong Phòng tin nhiệm;

2.2.3. Các cán bộ nghiên cứu:

2.2.3.1. Nghiên cứu viên:

a. Chức năng

Thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn được giao;

b. Nhiệm vụ, quyền hạn:

- Cán bộ chuyên môn thực hiện nhiệm vụ theo sự phân công trực tiếp của Trưởng phòng.

	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯỚI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 6/7
VIỆN NƯỚC, TƯỚI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

- Thực hiện các nghiên cứu khoa học, đề tài dự án liên quan đến lĩnh vực tưới tiêu, cải tạo đất;
- Tham gia biên soạn các quy trình, quy chuẩn kỹ thuật, tiêu chuẩn, định mức kinh tế, kỹ thuật thuộc lĩnh vực tưới tiêu và cải tạo đất
- Thực hiện các nhiệm vụ thiết kế, nghiên cứu khoa học công nghệ
- Tham gia tư vấn xây dựng, quy hoạch, khảo sát thiết kế, thẩm định, giám sát, quản lý dự án thuộc lĩnh vực tưới tiêu, công trình thủy lợi;
- Thực hiện các nhiệm vụ Thiết kế công nghệ công nghệ tưới tiêu, cải tạo;
- Tham gia liên doanh, liên kết với các tổ chức trong nước và ngoài nước về nghiên cứu khoa học, chuyển giao công nghệ, tư vấn, đào tạo nguồn nhân lực theo quy định của pháp luật;
- Tham gia đào tạo sau đại học, đại học và nhân lực khoa học có trình độ cao, tập huấn nâng cao năng lực trong lĩnh vực tưới tiêu và cải tạo đất;
- Có thể kiêm nhiệm thêm nhiệm vụ khác trong phòng theo sự phân công của Trưởng Phòng ;

c. Báo cáo

Báo cáo trưởng phòng về các nhiệm vụ được giao.

d. Yêu cầu cho vị trí:

- Học vấn:
 - + Tốt nghiệp đại học trở lên, chuyên ngành phù hợp với vị trí công tác;
 - + Tỷ lệ thời gian dành cho các hoạt động KHCN trên 60%;
 - + Trình độ ngoại ngữ: A2 hoặc tương đương trở lên
 - + Có chứng chỉ tin học cơ bản trở lên;
- Kỹ năng: Có tác phong làm việc khoa học, thông thạo các kỹ năng cơ bản như thuyết trình, giao tiếp, làm việc nhóm;
- Kinh nghiệm: Hoạt động đúng chuyên môn tối thiểu 2 năm.

2.2.3.2. Hợp đồng lao động :

a. Chức năng

Thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn được giao;

	QUY ĐỊNH	Mã số tài liệu : QĐ 530-08/VNTTMT
	SƠ ĐỒ TỔ CHỨC, CHỨC NĂNG NHIỆM VỤ PHÒNG TƯỚI TIÊU, CẢI TẠO ĐẤT	Lần ban hành : 01 Ngày có hiệu lực : 25/10/2023 Trang : 7/7
VIỆN NƯỚC, TƯỚI TIÊU VÀ MÔI TRƯỜNG		ISO 9001:2015

b. Nhiệm vụ, quyền hạn:

- Cán bộ Hợp đồng lao động thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn theo sự phân công của lãnh đạo phòng.
- Tham gia nghiên cứu khoa học, đề tài dự án liên quan đến lĩnh vực tưới tiêu, cải tạo đất;
- Tham gia biên soạn các quy trình, quy chuẩn kỹ thuật, tiêu chuẩn, định mức kinh tế, kỹ thuật thuộc lĩnh vực tưới tiêu và cải tạo đất
- Tham gia tư vấn xây dựng, quy hoạch, khảo sát, thiết kế, thẩm định, giám sát, quản lý dự án thuộc lĩnh vực tưới tiêu, công trình thủy lợi;
- Thực hiện các nhiệm vụ Thiết kế công nghệ công nghệ tưới tiêu, cải tạo;
- Thực hiện các nhiệm vụ khác theo sự phân công của Trưởng Phòng;
- Được quyền tham gia các kỳ thi tuyển viên chức, nâng ngạch khi đủ điều kiện;

c. Báo cáo:

Báo cáo trưởng phòng/phó phòng về các nhiệm vụ được giao;

d. Yêu cầu cho vị trí:

- Học vấn:
 - + Tốt nghiệp đại học trở lên, chuyên ngành phù hợp với vị trí công tác;
 - + Trình độ ngoại ngữ: Không bắt buộc;
 - + Có chứng chỉ tin học cơ bản trở lên;
- Kinh nghiệm: có kinh nghiệm làm việc liên quan đến chuyên môn tối thiểu 3 tháng.